

**Поощрение и ответственность работника учреждения за
результаты исполнения служебных обязанностей, соблюдение
ограничений и запретов, требований о предотвращении или об
урегулировании конфликта интересов и исполнение
обязанностей, установленных в целях противодействия
коррупции**

1. Поощрение и награждение работника учреждения.

Оплата труда производится в виде денежного содержания. Состав денежного содержания определяется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и условиями служебного контракта.

2. Ответственность **работника учреждения** за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотрена Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2.1. **Работник учреждения** несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей, указанных должностной инструкции, несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренную Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2.2. Основными показателями неисполнения или ненадлежащего исполнения служебных обязанностей являются:

а) несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,

б) неисполнение мер профилактики и контроля в отношении подчиненных государственных гражданских служащих за соблюдением ими должностных и служебных обязанностей в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции.