

ПАМЯТКА МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

В июне-июле традиционно закончился учебный год во всех ВУЗах страны, и сотни тысяч вчерашних студентов устремились на поиски работы. Все они – молодые специалисты.

Молодым специалистом считается работник, который получил начальное, среднее или высшее профессиональное образование, и впервые поступил на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения.

В соответствии с законом Томской области от 13 июня 2007г. №112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» ст.10 **молодым специалистом** признается лицо в возрасте до 28 лет включительно, поступившее на работу в государственное либо муниципальное учреждение культуры и искусства непосредственно после окончания среднего (высшего) профессионального учебного заведения и проработавшее в данном учреждении культуры и искусства не более трех лет.

Трудовые отношения между работодателем и молодым специалистом регулируются Трудовым кодексом.

Согласно статье 70 Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, испытательный срок не устанавливается.

Оформление на работу молодого специалиста, как и любого нового работника, начинается с заключения трудового договора. В трудовом договоре указываются все существенные условия будущей работы (ст. 57 ТК РФ).

По правилу, предусмотренному статьей 67 ТК РФ, трудовой договор заключается в письменной форме. Он составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр документа остается в кадровой службе компании, другой передается работнику.

Поскольку молодой специалист – это человек, который не приобрел еще необходимого трудового опыта и не имеет понятия, как вести себя в трудовом коллективе, беседе с ним уделяется чуть больше времени. Разъясняется новичку, что такое трудовой договор, какова роль этого документа в отношениях между работником и организацией, какова ответственность за нарушение условий договора. Молодой специалист должен иметь четкое представление о своих обязанностях, о своей «трудовой миссии».

Размер заработной платы молодого специалиста включает: должностной оклад, устанавливаемый в соответствии с требованиями к квалификации, согласно утвержденному штатному расписанию; надбавку как молодому специалисту; районный коэффициент; стимулирующие выплаты.

Нормативно-правовые акты, уточняющие понятие «молодой специалист» и регулирующие трудовые отношения между работодателем и молодым специалистом:

1. Закон Томской области от 13 июня 2007г. №112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»

2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.